



PORADY EKSPERTÓW

Ponad podziałami

W roku 2018 stowarzyszenie 9dwunastych wzięło udział w badaniu Stowarzyszenia Klon/Jawor „Kondycja organizacji równościowych”, które towarzyszyło analizie kondycji sektora pozarządowego. Kilka miesięcy później już w 2019r. na portalu ngo.pl został udostępniony raport z tychże badań.

Uczestnictwo w badaniu i wyniki raportu zainspirowały mnie, jako prezeskę organizacji równościowej, do włączenia do prac zespołu 9dwunastych oraz w naszą współpracę z innymi ngo-sami, firmami, instytucjami, grupami nieformalnymi idei współpracy ponad podziałami politycznymi. Idea zakłada rozwijanie działań, poprzez które organizacje pozarządowe statutowo nie dedykujące swej pracy mniejszościom i grupom dyskryminowanym mogłyby działać na rzecz dobra społeczeństwa z szacunkiem do różnorodności społecznej.

Wyniki raportu wskazują na potrzebę takiej współpracy oraz proponują rekomendacje jak organizacje równościowe mogą to robić. W tekście chcę wskazać rekomendacje dla drugiej strony – organizacji pozarządowych stricte statutowo/ tożsamościowo nie definiujących się jako równościowe. Jest to szczególnie ważne z dwóch powodów. Pierwszy - w przeciągu ostatnich dwóch lat sytuacja organizacji równościowych w Polsce pogorszyła się w wyniku działań politycznych. Drugi - zespoły organizacji nie działających na rzecz mniejszości, mają 3 atuty, których ngo równościowe nie mają:



Anna Kozicka - pedagożka rewalidacyjna, edukatorka antydyskryminacyjna, trenerka asertywności i samoobrony dla kobiet WenDo, prezeska Stowarzyszenia 9Dwunastych, twórczyni idei edukacyjnej Oxygen.

1. należą do większości – jest ich licznie więcej, wg. raportu organizacji równościowych jest 0,2% czyli ok. 200 w Polsce, gdy sektor liczy 80. tys.,
2. zespoły nie przeżywają lęku mniejszościowego – wg. raportu kontekst społeczno-polityczny, w jakim funkcjonują organizacje równościowe wpływa niekorzystnie na pracę pracowników i pracowniczek oraz wolontariuszy i wolontariuszek, które z racji aktywności w swej organizacji narażone są i doświadczają wykluczenia i przemocy,
3. mają neutrudniony, z racji nastawienia władz do ich działalności statutowej, dostęp do rządowych, samorządowych programów wspierających sektor pozarządowy. Organizacje równościowe w ostatnich latach szczególnie doświadczyły wycofywania się instytucji publicznych ze współpracy, ograniczenia możliwości finansowania swoich działań ze środków publicznych. W efekcie mają kłopoty z płynnością finansową organizacji, towarzyszą im również obawy przed nadmiernymi kontrolami ze strony organów państwa oraz przed, potencjalne, zagrażającymi im zmiany w prawie. Na ngo.pl np. możemy przeczytać, że „Minister Środowiska Michał Woś wspólnie z Ministrem Sprawiedliwości Zbigniewem Ziobro, ogłosili, że rozpoczną się prace nad ustawą, która zakłada utworzenie

publicznego rejestru organizacji pozarządowych finansowanych z zagranicy.” Przy czym jeśli organizacja nie zgłosi się do takiego rejestru, nie może korzystać z uzyskanych funduszy.

Rekomendacje jak zespoły organizacji pozarządowych warto by wspierały koleżanki i koledzy z organizacji równościowych:

1. Zadzwoń i zapytaj znajomą osobę z organizacji równościowej czego potrzebuje czegoś, co by pomogło jej i zespołowi organizacji czuć się bezpiecznie i kontynuować pracę mimo niesprzyjającego kontekstu społeczno-politycznego.
2. Zadbaj o wyposażenie zespołu własnej organizacji, beneficjentów i beneficjentek w wiedzę z edukacji antydyskryminacyjnej, np. zapraszając do współpracy kadrę organizacji równościowej w interesującym nas temacie. Istnieje dużo populistycznych i nieprawdziwych przekonań o tym, czym jest edukacja antydyskryminacyjna, równościowa. Warto w ramach budowania postaw pro obywatelskich zwiększać wiedzę o mniejszościach i grupach dyskryminowanych, które są beneficjentami i beneficjentkami wielu organizacji pozarządowych, chociaż docelowo im nie dedykuje się oferty. Zbudować wspierającą współpracę z organizacją równościową, by pomóc jej utrzymywać stabilność finansową, wzmocnić w rozwijaniu kompetencji ważnych z poziomu sektora: fundraising, budowanie sojuszy, pozyskiwanie grantów, zarządzanie zespołem, etc.
3. Wspierać wizerunkowo i promocyjnie organizacje równościowe, sygnalizując tym samym wspomnianą ideę współpracy ponad podziałami

politycznymi: udostępniać działania, brać udział w wydarzeniach, zająć jako organizacja stanowisko sojusznicze wobec sytuacji łamania praw mniejszości, grup dyskryminowanych.

4. Podsumowując cały sektor może zyskać na współpracy ponad podziałami, ponieważ mimo bardzo trudnych warunków działania organizacje równościowe posiadają atuty cenne z perspektywy strategicznego rozwoju ngo-sów w Polsce: w porównaniu do reszty sektora procentowo w większym stopniu wierzą w sprawczość swoich działań, są misyjnie nastawione na współpracę w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, są skuteczne w angażowaniu wolontariuszy i wolontariuszek, mają doświadczenie i sukcesy w pozyskiwaniu funduszy na działania niezależne od grantów: fundraising, działalność odpłatna, gospodarcza. Współpracujmy!

Ania Kozicka



Teksty zamieszczone w publikacji są dostępne na licencji:
[Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowe](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

Wydawca:
Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok
Białystok 2019



Sfinansowano przez Narodowy Instytut Wolności –
Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego
ze środków Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
na lata 2014-2020